



DIREZIONE DIDATTICA 3[^] CIRCOLO GUBBIO

Via del Fosso, 18 – 06024 GUBBIO (PG)

Tel: 075 9272158 – C.F. 83002430540

e-mail : pgee039007@istruzione.it

Sito Web: <http://www.terzocircologubbio.gov.it>

**Relazione illustrativa del Dirigente
Scolastico alla Contrattazione
Integrativa d'Istituto A.S. 2022/23**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2022/23 è stata preceduta da una fase di programmazione e pianificazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico- professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- Elaborazione del PTOF
- Definizione del Piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007/art. 28 CCNL "Istruzione e Ricerca 2016/18)
- Individuazione delle aree e del numero delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007)

Il Consiglio di Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo: adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali; adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- Adozione del PTOF così come modificato dalla L. 107/2015

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2022/23 formalizzata dal DSGA (art. 53 CCNL 2007).

Per quanto sopra indicato, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto delle disponibilità economiche a disposizione.

In data 24/03/2023 tra il Dirigente Scolastico della Direzione Didattica Terzo Circolo San Martino di Gubbio e la R.S.U. è stata dunque sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018 relativamente alle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questa ultima prevede.



Per quanto sopra riferito

II DIRIGENTE

- VISTO l'art. 40 del D. lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA la Circolare MEF n.25 prot. 64981 del 19/07/2012, che detta disposizioni in tema di certificazione della contrattazione integrativa in attuazione delle innovazioni legislative introdotte dal D.lgs. 150/2009;
- VISTO il D. lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE la delibera del Collegio Docenti n. 21 del 17.11.2022 in cui si approva il PTOF 2022/23 e la delibera del Consiglio di Circolo n.58 del 21/11/2022 in cui viene adottato il PTOF
- VISTI i verbali del Collegio Docenti del 01/09/2022 e del 15/09/2022 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 24/03/2023 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL 19/04/2018 e del D. lgs 150/2009 integrato dal D. lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

relazione

come di seguito, sul contratto integrativo d'Istituto siglato in data 24.03.2023

| | |
|-----------|---|
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino |
|-----------|---|



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

| | |
|-----------------------|---|
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”. |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell’anno 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> • area della funzione docente; • area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. |
| Struttura | Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none"> - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”. |

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Accordo firmato il 24.03.2023 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno scolastico 2022/23 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Dongiovanni Luigina RSU d’ISTITUTO Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Luca Uccellani (GILDA) • Paola Giurelli (U.I.L) • Placido Pellegrino (C.G.I.L) |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 19/04/2018, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- FED UILSCUOLA RUA- SNALS CONFSAI -FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie RSU/RSA: CISL SCUOLA – SNALS – CGIL SCUOLA- ANIEF |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE e PERSONALE ATA |



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

| | |
|--|--|
| <p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Parte normativa disposizioni generali • Relazioni e diritti sindacali • Area personale docente • Area personale ATA • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • Criteri generali ripartizione bonus docenti; • Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, per l'a.s.2022/23 |
| <p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> | <p>L'Ipotesi del Contratto stipulato il 24.03.2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</p> |
| <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. lgs 150/99"</i>.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. lgs. 150/2009.</i></p> |
| <p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa insieme alla relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • alle disposizioni sul trattamento accessorio; • alla compatibilità economico-finanziaria; • ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. | |



MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- Illustrazione delle disposizioni del contratto: il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 29/11/2018 è diviso in due parti e queste suddivise in Titoli.

Parte Prima: NORMATIVA GENERALE

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI

GENERALI

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Vengono modificati gli articoli aggiornandoli al CCNL 06/12/2022

TITOLO TERZO - PARTECIPAZIONE

Vengono modificati gli articoli aggiornandoli al CCNL 06/12/2022

TITOLO QUARTO – CONTRATTAZIONE (PARTE NORMATIVA)

Vengono modificati gli articoli aggiornandoli al CCNL 06/12/2022

TITOLO QUINTO – CONTRATTAZIONE (PARTE ECONOMICA)

Rivista in base alle risorse A.S. 2022/23:

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, fornendo un quadro riassuntivo in base ai parametri ufficiali. Vengono riportate le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA.

- Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

A seguito della rilevazione dei fabbisogni dell'utenza e del territorio e in conformità agli indirizzi gestionali del DS e alle scelte degli OO.CC. per quanto di loro competenza, nonché a in relazione al confronto tra la parte sindacale e quella datoriale, si è cercato di individuare e rispondere alle priorità organizzative, formative e didattiche del Circolo e di individuare criteri e modalità di buon funzionamento ed efficacia ed efficienza del servizio.

Sono state valorizzate le forme di flessibilità del personale, la disponibilità a garantire la copertura del servizio.

In ordine alla didattica si è intesa valorizzare la flessibilità, la progettazione, l'assunzione di responsabilità di coordinamento organizzativo e didattico nonché della corretta esecuzione della normativa e delle regole di sicurezza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- aprire la scuola al territorio;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Le risorse per l'a.s. 2022/23, pertanto, sono di seguito descritte:

| Risorse disponibili A.S. 2022/23 | TOTALE lordo Stato |
|---|--------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 88 del CCNL | 59.292,01 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Indennità di Direzione del DSGA FIS e sostituto | 5.215,11 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Al netto indennità DSGA | 54.076,90 |
| Fondi precedenti (as 2021/22) su cedolino unico: | 6.944,97 |



| | |
|--|------------------|
| Funzioni strumentali al POF | 4.369,52 |
| Incarichi specifici personale ATA | 3.466,10 |
| Aree a rischio a forte processo immigratorio | 941,12 |
| Valorizzazione del Personale | 17.012,91 |
| TOTALE RISORSE MOF PER A.S. 2022/23 | 92.026,63 |

Il FIS (al netto degli accantonamenti previsti dalla norma: Indennità DSGA e sostituto), le economie degli anni precedenti e il fondo per la valorizzazione del personale sono stati suddivisi in percentuale: 75% Personale Docente e 25% Personale ATA. La relazione del DSGA riporta in dettaglio la destinazione dettagliata di tutte le risorse contrattate. Non vi sono accantonamenti, né fondo di riserva.

Il Dirigente dispone pertanto

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 24/03/2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Gubbio 24.03.2023

Allegato alla contrattazione del 24.03.2023

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Dongiovanni Luigina

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

Ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs n. 39/1993